



L'Aéroport de Bordeaux-Mérignac a choisi DEAL Informatique pour son outil web de Gestion des Ressources Humaines, et pour l'administration de sa paie en BPO (Business Process Outsourcing).

## Le groupe

Concession historique de service public accordée par l'Etat à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Bordeaux (CCIB), la gestion et l'exploitation aéroportuaires ont été confiées en 2007 à la société anonyme Aéroport de Bordeaux Mérignac (SA ADBM), pour une durée de 30 ans. La SA opère sous le contrôle d'une double tutelle (Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie et Ministère de l'Ecologie, du Développement durable, des Transports et du Logement) qui s'assure de la bonne exécution des missions de la société au regard du cahier des charges applicable à la concession.

Avec plus de 5 700 000 de passagers en 2016, l'Aéroport de Bordeaux Mérignac est un véritable pôle économique de la Nouvelle Aquitaine. 7700 emplois sont répartis sur le site, et la plateforme abrite une centaine d'entreprises ou établissements publics.

## Les enjeux

Depuis le renouvellement d'une majeure partie de son SI en 2009, ADBM recherche une solution SIRH moderne, s'intégrant à son système d'information actuel. Le projet doit donc tenir compte des technologies SAP déjà en place, de Lotus Notes, et de la mobilité que souhaite donner ADBM à l'ensemble de ses utilisateurs.

Les attentes d'ADBM pour le nouveau SIRH sont les suivantes :

- Gagner en efficacité et « délaissier » les tâches à faible valeur ajoutée ;
- Outiller et automatiser la gestion du personnel afin de renforcer la gestion des Ressources Humaines ;
- Informatiser des domaines non couverts par le système en place ;
- Renforcer la dimension prospective de la gestion des RH ;
- Assurer une vision partagée et intègre des données sociales entre les différents métiers ;
- Partager l'information avec les services et ouvrir le SIRH auprès des collaborateurs.

3 personnes composent le service Ressources Humaines d'ADBM ; l'élargissement du périmètre fonctionnel de l'outil ne doit pas induire de charges de travail supplémentaires pour l'équipe en place.

## Solution DEAL

DEAL a proposé une solution SIRH en mode web, totalement hébergée chez un partenaire spécialisé (Pepperbay). Les salariés se connectent au SIRH via un portail web sécurisé et accèdent aux menus pour lesquels leur profil a été défini. Au-delà de cette prestation d'hébergement, ADBM a également choisi DEAL pour l'externalisation de sa paie en BPO. L'ensemble des 200 bulletins de salaire sont établis et envoyés chaque mois par l'éditeur.

Tableaux de bord et reporting sont à disposition de la Direction des Ressources Humaines pour permettre d'optimiser davantage leurs processus métiers.

[www.bordeaux.aeroport.fr](http://www.bordeaux.aeroport.fr)

## Cas d'utilisation

Solution Paie & RH | TRANSPORT  
DEAL SIRH  
DEAL Paie (BPO - *Business Process Outsourcing*)

## Challenges

- Gagner du temps
- Augmenter la productivité
- Responsabiliser et partager l'information
- Intégrer la solution dans le SI en place

## Solution

- DEAL SIRH (solution hébergée)
- Gestion des carrières
- Gestion des absences
- Gestion de la Formation
- Gestion du recrutement
- GPEC
- Tableaux de bord
- Gestion de la Paie (BPO)
- Interface Full-Web ergonomique
- Source de données unique

## Bénéfices clients

- Module interconnecté
- Saisie rapide et sécurisée
- Large adoption des utilisateurs
- Gain de productivité
- Vision de l'information en temps réel
- Maîtrise des coûts de production
- Facilité de la gestion de la paie
- Comptabilité alimentée en temps réel